



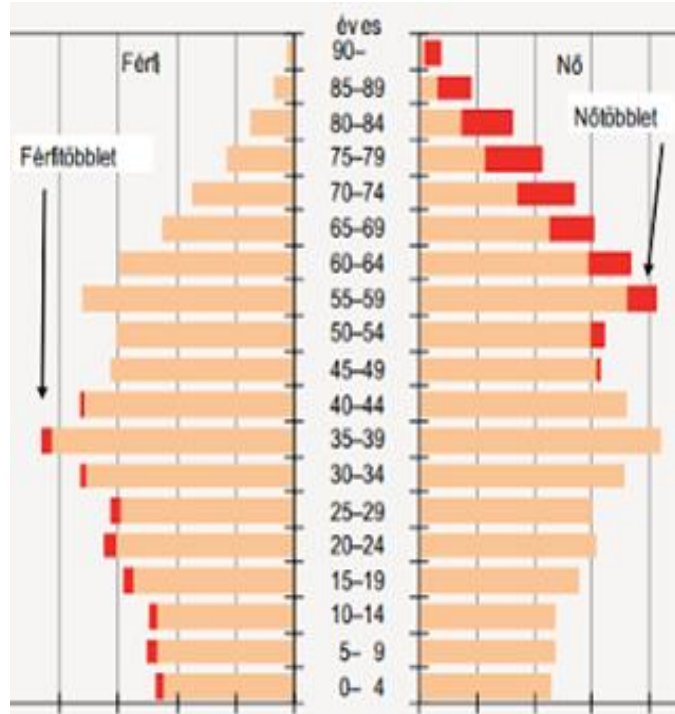
Sárközy Erika

CédrusNet koncepció: senior tudáshasznosítás

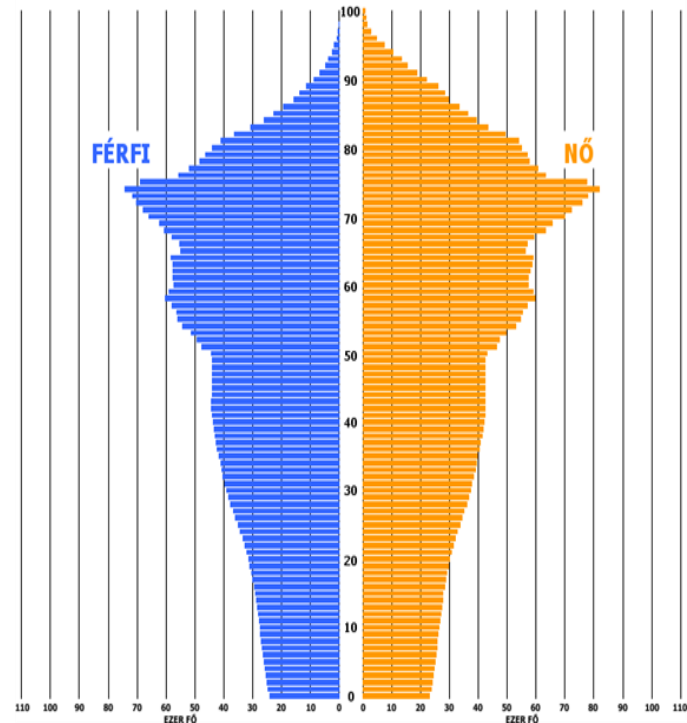
Megöregedni ma...
Idősödés - konferencia
KSH 2016 június 8

Korfa változásai

Rendkívüli helyzetek, rendkívüli megoldásokat igényelnek



2014

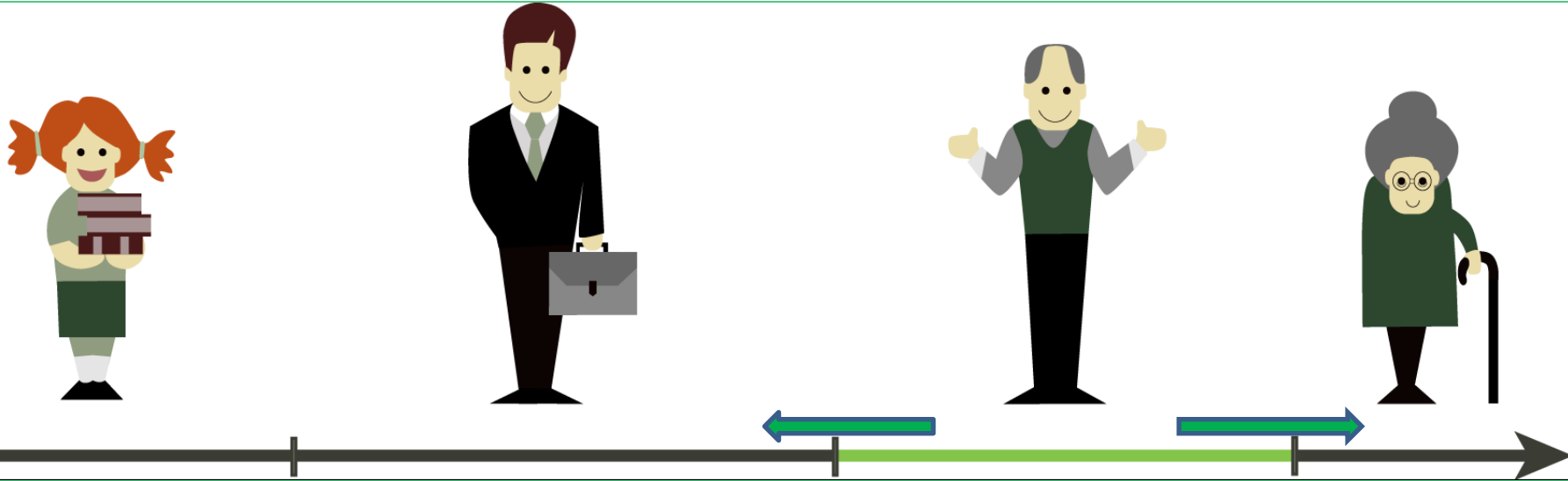


2050

Az idősödők és idősek munka és életpasztalata, szakmai rutinja a társadalom számára terhek helyett a **gazdasági és a társadalmi innováció hajtó erejévé** lehet.

Új életszakaszok

Radikálisan megváltozott életfeltételek, hiányzó feladatok, életminták és társadalmi szerepek



Gyerekek –ifjúság

fiatalok

középkorúak

szeniorok

idősek

öregek

Munkaerő piaci *idősek*
45-60 éves kor között

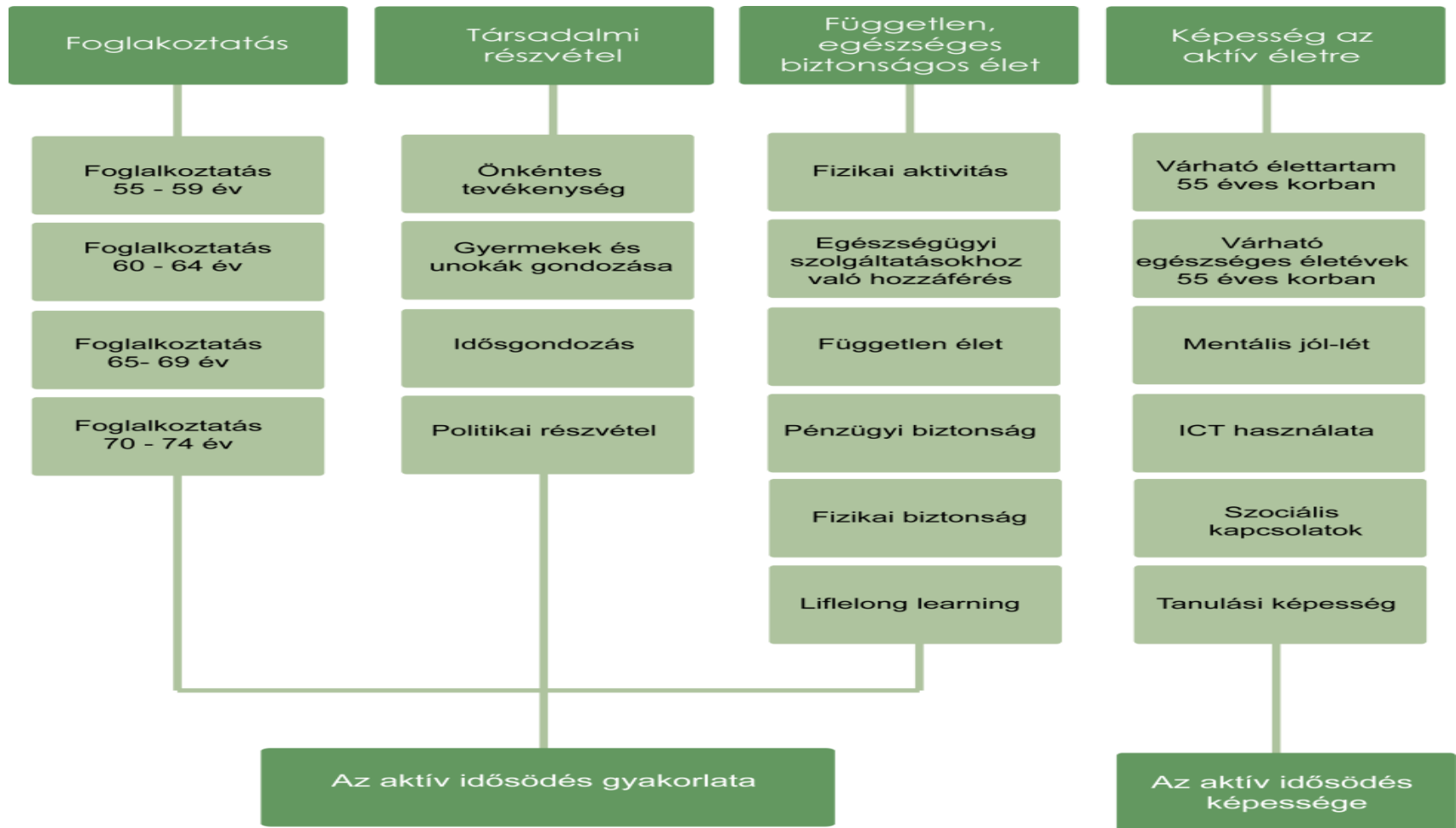
60-cca .75
év között

75-cca .85
év között

85 +

.....**nincs terv a jövőre**, folyamatos kompetenciavesztés, stressz, depresszió , generációs konfliktusok, **megélhetési gondok**....

Az európai minta: szerepek, feladatok idősödőknek (AAI)



A mintakövetés egyéni és társadalmi leckéi

- Az idősödők igényeihez és képességeihez alkalmazkodó munkaerő piaci és társadalmi fogadókészség
- Figyelem a világra, tanulás jó mintákból
- Hatékonyság
 - képzésben,
 - egészség prevencióban,
 - Társadalmi marketingben
- Öngondoskodás
- Generációs együttműködési lehetőségek keresése
- Diszkrimináció csökkentése, sztereotípiák leváltása



A CédrusNet koncepció: idősödő szakemberek hálózatba szervezése saját élethelyzetük jobbítására, a rászorulóknak segítségére, közvetlen társadalmi környezetük fejlesztésére.

Célok

- ❑ Az idősödők hasznosságának ösztársadalmi felismerése és elismerése
- ❑ A szenior tudások intézményes felhasználása a társadalmi jólét érdekében, hátrányos helyzetek kezelésében és a településfejlesztésben.
- ❑ Motiválás személyes erőfeszítésekre, a tanulási készség fejlesztésére, a kompetencia karbantartására,
- ❑ Kooperációs minták terjesztése



Célközönség

Inaktív idősödő szakemberek 50 - és a 65+ korosztály:

- munkahely gyakorlattal, sokoldalú tapasztalattal,
- szakmunkásképző, ill. technikumi végzettséggel,
- gimnáziumi érettségivel,
- főiskolai, egyetemi diplomával.

**Mennyit ér 1 millió ember szakértelme,
élettapasztalata?**

Nemzetközi felismerések

- ❑ A távozó munkaerő „tőkét” visz ki az üzemből (Boeing, Daimler-Benz, Kecskemét)
- ❑ David W. DeLong : Lost Knowledge
know-how, kognitív és szociális tudások, hallgatólagos, nem artikulálható tudások,
- ❑ Best Ager - „Life Competence 50+”
Életkorral növekvő képességek :
 - ❖ Tapasztalat
 - ❖ Független munkavégzés
 - ❖ Ítézőképesség
 - ❖ Kitartás,
 - ❖ Felelősségérzet,
 - ❖ Kreativitás

Munkaerő piaci idősödők I.akik még benn vannak...

tempó vesztés,



elfáradás,



stressz,



**Teljesítménycsökkenés
Keringési és
mozgásszervi megbetegedések,
„Kelet-európai egészség-paradoxon”**

Az idősödő munkaerő a munkahelyen érhető el!

Munkahelyi felelősségek?!

Felelősségvállalás a dolgozók egészségi állapotáért

Európai keret megállapodás a munkahelyi egészség, külön a **stressz védelemről**. 2004. október 8. aláírók: Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC), Állami Vállalatok Központja (CEEP), az Európai Ipari és Munkaadói Szövetségek Uniója (UNICE)

A munkaerő megtartása? (új, más munkakörök, mentor szerepek, többgenerációs team-ek,)

Érdekeltségek kidolgozása a *senior életpályára való felkészítésben a 40+ aktív dolgozók számára* (munkalehetőségek, képzési ajánlatok, jogi ismeretek, vállalkozási, pénzügyi, pszichológiai, kommunikációs tréning)

Munkaerő piaci *idősödők* II. akik már kinn vannak

50-60 év közötti nyilvántartott álláskereső **A CédrusNet**
célcsoportból: 260,324fő (összes 414,951 fő)

- 41.763 gimnáziumi érettségi
- 114,966, szakmunkásképző
- 63,215 szakközépiskola, technikum,
- 13,937 főiskola
- 8,068 egyetem

Közmunkában foglalkoztatottak Cédrus Net célcsoportból: cca. 81.000 fő/hó

11,942 fő gimnázium

49,400 fő szakmunkásképző

16,175 fő szakközép és technikum

3,421 fő főiskola, egyetem

(hogyan tovább???)

Szeniorok 60+

Heterogén nyugdíjas tömeg

- 45% középfokú végzettségű
- 18% diplomás,
- **95 % inaktív**

Közös élethelyzetek:

- Kiegészítő jövedelem hiánya, lemondások
- Státusz szindróma
- Depresszió, demencia,
- Haszontalanságérzés,
- Gyors kompetenciavesztés
- Öreg szülők, hozzátartozók gondozása

Amire leginkább szükség van:

- Megbecsülés
- Nyugdíjkiegészítő jövedelem
- Hasznos feladatok,
- Fizikai, érzelmi biztonság



CédrusNet új kezdeményezés

- **Lokális Cédrus körök hálózata**
- **Munka- és feladatközvetítés elsősorban a társadalmi piacon:** új atipikus megoldások, önkéntes és kiegészítő jövedelmet hozó munkatípusok. Senior vállalkozások- fiataloknak munkalehetőség (*Korszerű tudás-senior kreativitás projektek, fiatalok nem rokon alapú támogatása a tapasztalatok átadására*)
- **CédrusNet Online (CNO) módszertani központ , adatbank kommunikációs és szolgáltató hálózat**

www.cedrusnet.hu alap szerkezete

RÓLUNK

- [Mi a CédusNet?](#)
- [Segítők és partnerek](#)
- [Cédus-körök](#)
 - [CK vállalások, programok](#)

RÁADÁS

- [Munka és feladatközvetítés-EXACT](#)
- [Szenior karrier segítés, tervezés](#)
- [CÉDRUS KATEDRA](#)
 - [WEB- leckék](#)
 - [tananyagfejlesztések, képzési ajánlatok,](#)

VÁLTOZÁSOK

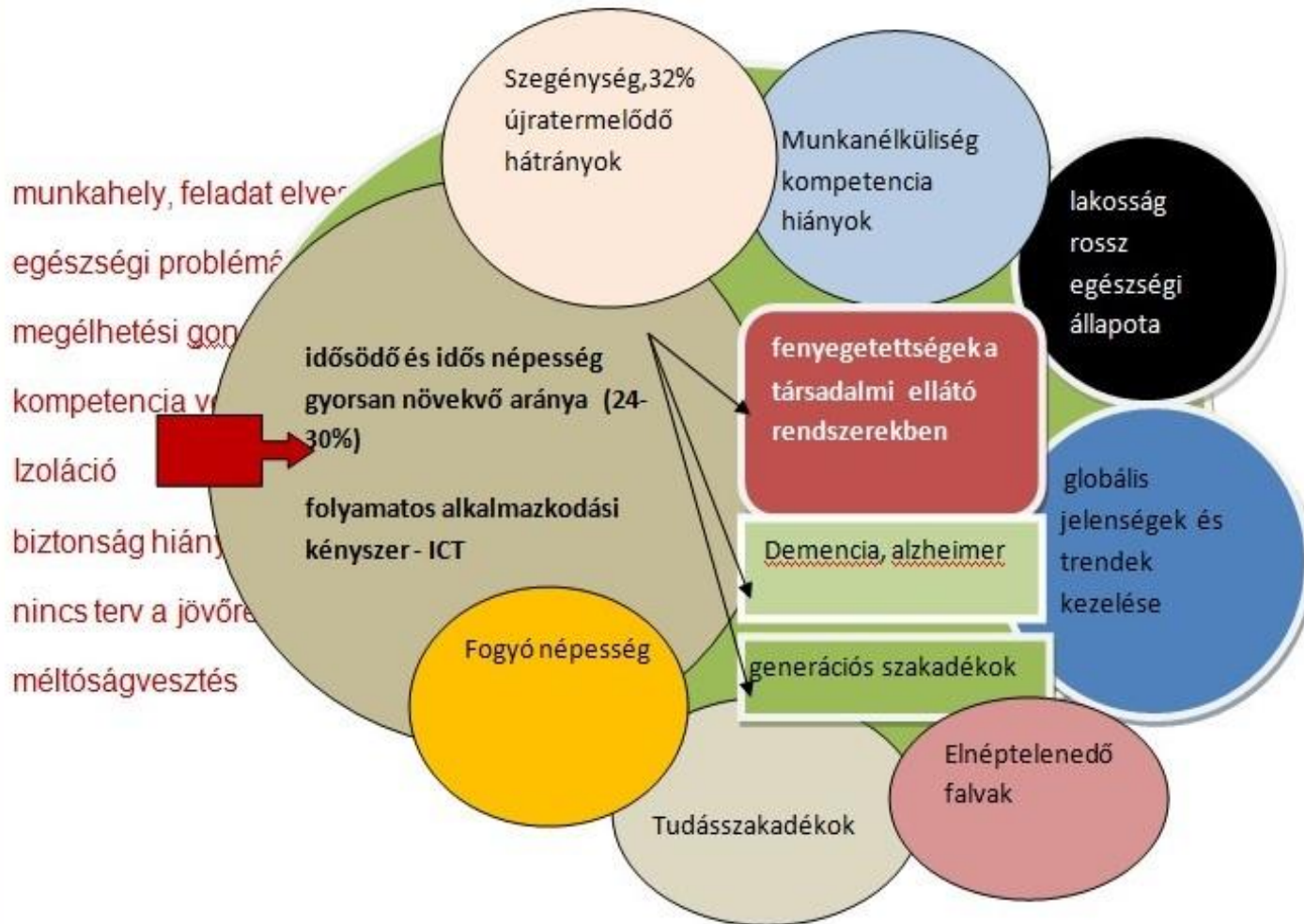
- [Tények és Trendek](#)
- [Nemzetközi gyakorlatok](#)
- [Hazai ötletek és kezdeményzések](#)
- [CNO Fórum tapasztalatok, új szempontok, programfejlesztések, kiválasztások megbeszélésére](#)

SZINTÉR

- [Érdekes-Fontos cikkek - linkek a hazai és a nemzetközi médiából](#)
- [PRO BONO -jószolgálat](#)
 - [személyes](#)
 - [vállalati](#)
- [Wellness Special új módszerek az egészség szolgálatában](#)
- [Korszótár - új fogalmaink](#)
- [Szenior bónusz avagy aminek örülhetnénk](#)

BELÉPÉS

Feladatok a társadalmi piacon



Hol hasznosíthatók a szenior tudások ?

- Településfejlesztés, innováció,
- Idősellátás,
- Szociális hálók , társadalmi vállalkozások kiépítése
- Egészség prevenció,
- Fiatalok mentorálása,
- Családsegítés...stb

Mentor, tutor szerepek, innovatív részvétel az idősödő társadalom új környezetének kialakításában (*szenior city, szeniorbarát eszközök , lakások*)

A helyi innováció motorja: Cédrus körök

- ❑ Adatbankból lehívható, helyi adottságokhoz igazodó programokat tervezése: Pl.
 - Önkéntes, vagy önköltséges védőháló kiépítése, „village program”,
 - Közfoglalkoztatottak integrálása,
 - Tanuló-tanító körök, (70-20-10 modell – *próbáld magad, tanuld másoktól, menj az iskolába*)
 - Helyi kkv versenyképességének növelése...
 - Többgenerációs munkacsoportok, vállalkozások
- ❑ Tevékenységükhöz módszertani segédanyagokat és képzést kapnak, rendszeres időközönként tréningeken vesznek részt,
- ❑ Kooperáció a helyi önkormányzattal, a szellemi és az anyagi erőforrások hatékonyabb felhasználásában,
- ❑ Munkájukat koordinátor fogja össze- a CNO honlapon keresztül összekapcsolódnak , nyilvánosságot kapnak (lehetőség módszerek és áruk cseréjére)
- ❑ A „jutalom”: elismertség, hasznosság , kreativitás lehetősége, folyamatos tanulás , új munkalehetőségek , jövedelemszerzés, vagy nyugdíjkiegészítő jövedelem.

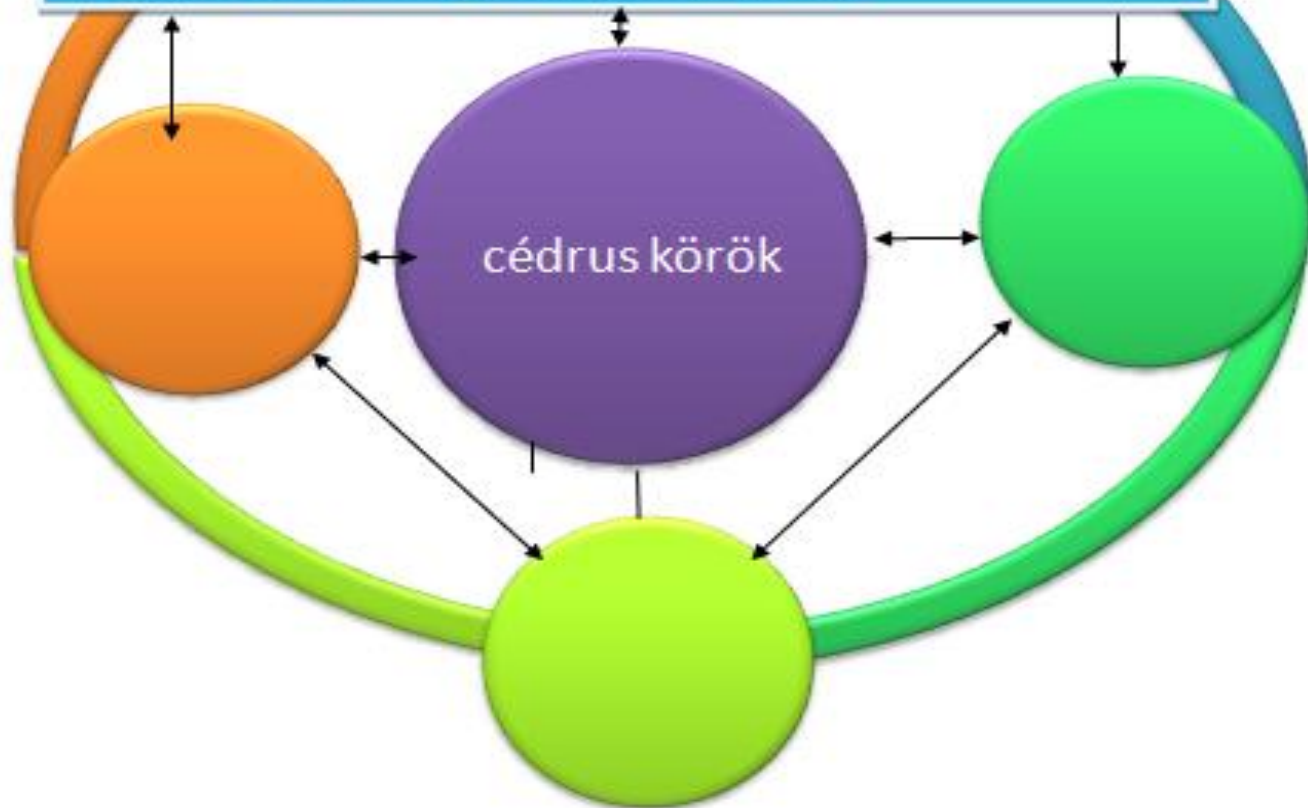


CédrusNet Online

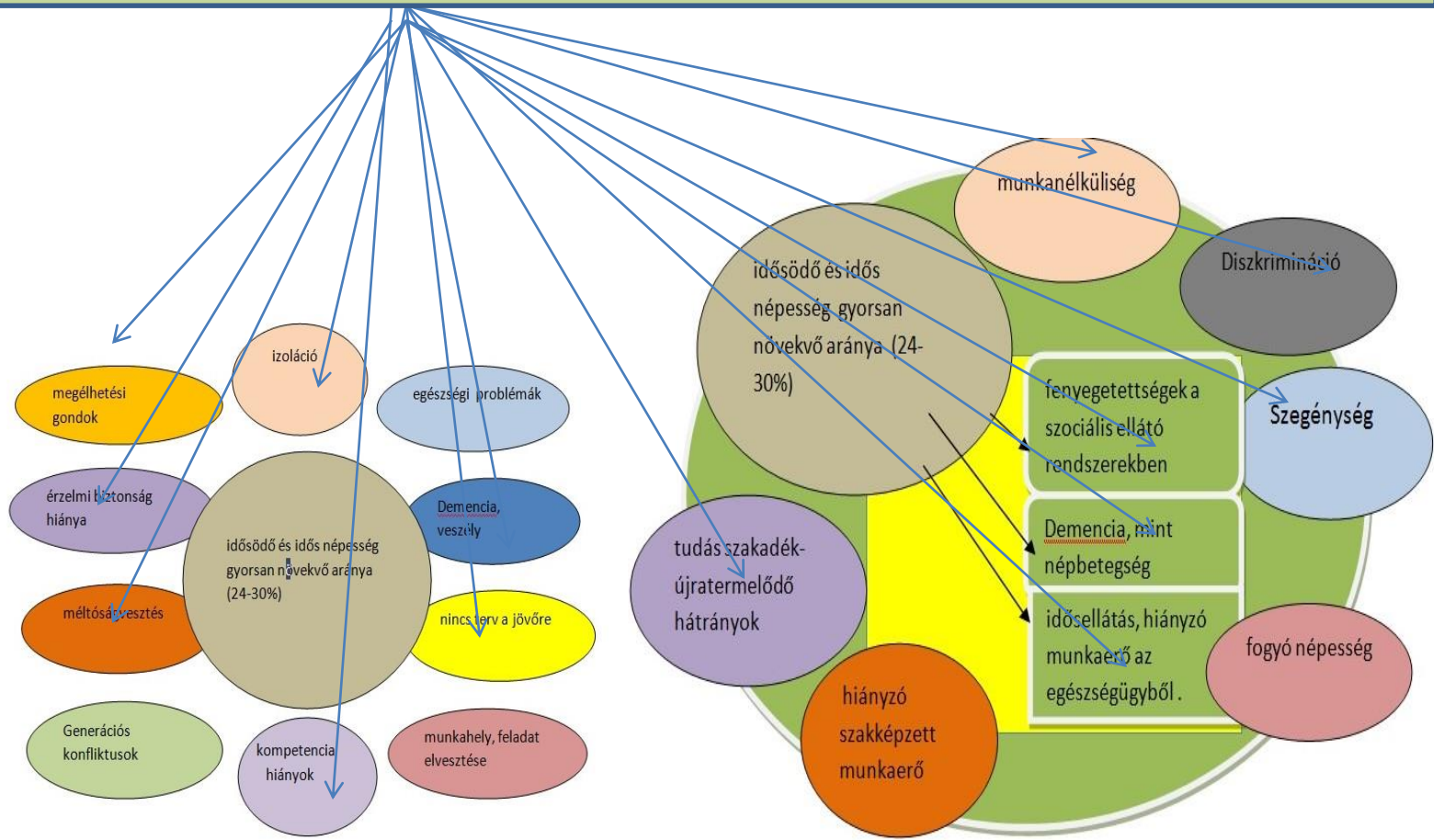
- cédrus körök hálózata
- adatbank- módszertani központ
- szolgáltató felület



CédrusNet mentorok (településfejlesztők)



A szenior tudáshasznosító programok várható hatása





Köszönöm a figyelmet

elérhetőség: cedrusnet@gmail.com